

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №77 «ЗОРЕНЬКА» ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА»

СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюзной
организации МАДОУ № 77 «Зоренька»

Ветюгов Е.А. Ветюгова

«30» октября 2015г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

от 30.10.15 № 491-09

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
протокол №2 от 25.10.2015.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №77 «Зоренька» общеразвивающего вида»

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее - Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №77 «Зоренька» общеразвивающего вида» (далее - МАДОУ) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.

1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

2.1. Педагогический работник осуществляет репетиторство с воспитанниками, с которыми работает.

2.2. Педагогический работник получает подарки и услуги.

2.3. Педагогический работник собирает деньги на нужды группы, детского сада.

2.4. Педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, конкурсов с участием своих воспитанников.

2.5. Педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей), которых он обучает или у которых является воспитателем.

2.7 Педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников.

2.8. Педагогический работник нарушает установленные в учреждении запреты,

3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики педагогических работников МАДОУ №77 «Зоренька».

4. Педагогический работник МАДОУ в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

5. Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.